

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

Wer ist für Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrecht ist die

QUBIG GmbH
Balanstr. 57
81541 München

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum unserer Internetseite: <https://www.qubig.com/contact-qubig/imprint>

Welche Daten von Ihnen werden von uns verarbeitet? Und zu welchen Zwecken?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben (E-Mail sowie andere Kommunikationsmittel), um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO.

Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Zur Entscheidungsfindung werden keine automatisierten Verfahren genutzt.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Sofern besondere Arten personenbezogener Daten i.S.d. Art. 9 DSGVO verarbeitet werden (z.B. Gesundheitsdaten) ist die Rechtsgrundlage § 26 Abs. 3 BDSG bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO i.V.m. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO.

Wie lange werden die Daten gespeichert?

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?

Ihre Daten werden nicht außerhalb des Unternehmens verarbeitet oder weitergeleitet. Sollten Sie sich über ein externes Portal (LinkedIn, Stepstone, etc.) bewerben oder beworben haben, ist der jeweilige Anbieter bis zur Übermittlung Ihrer Daten an uns für die Einhaltung des Datenschutzes verantwortlich.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Wo werden die Daten verarbeitet?

Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

Ihre Rechte als „Betroffene“

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten.

Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Weiterhin haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Kontakt für Datenschutzbelange

QUBIG GmbH
Balanstr. 57
81541 München

E-Mail: data-privacy@qubig.com

Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.

Data protection information for applicants

We are pleased that you are interested in us and that you are applying or have applied for a position in our company. We would like to provide you with the following information on the processing of your personal data in connection with your application.

Who is responsible for data processing?

The responsible within the meaning of data protection law is

QUBIG GmbH
Balanstr. 57

81541 Munich

You can find further information about our company, details of the authorized representatives and other contact options in the legal notice on our website: <https://www.qubig.com/contact-qubig/imprint>

Which of your data do we process? And for what purposes?

We process the data that you have sent us in connection with your application (e-mail and other means of communication) in order to check your suitability for the position (or any other open positions in our company) and to carry out the application process.

What is the legal basis for this?

The legal basis for the processing of your personal data in this application procedure is primarily Art. 6 para. 1 lit. b) GDPR.

This permits the processing of data required in connection with the decision to establish an employment relationship. No automated procedures are used for decision-making.

Should the data be required for legal prosecution after completion of the application process, data processing may be carried out on the basis of the requirements of Art. 6 GDPR, in particular to safeguard legitimate interests in accordance with Art. 6 para. 1 lit. f) GDPR. Our interest then lies in the assertion of or defense against claims.

If special types of personal data within the meaning of Art. 9 GDPR are processed (e.g. health data), the legal basis is Section 26 para. 3 BDSG or Art. 9 para. 2 lit. b) GDPR in conjunction with Art. 6 para. 1 lit. f) GDPR. Art. 6 para. 1 lit. b) GDPR.

How long will the data be stored?

Applicants' data will be deleted after 6 months in the event of rejection.

If you have been accepted for a position as part of the application process, the data will be transferred from the applicant data system to our personnel information system.

To which recipients is the data passed on?

Your data will not be processed or forwarded outside the company. If you apply or have applied via an external portal (LinkedIn, Stepstone, etc.), the respective provider is responsible for compliance with data protection until your data is transmitted to us.

Your applicant data will be reviewed by the HR department after receipt of your application. Suitable applications are then forwarded internally to the department managers responsible for the respective open position. The further procedure is then coordinated. Within the company, only those persons have access to your data who need it for the proper execution of our application process.

Where is the data processed?

The data is processed exclusively in data centres in the Federal Republic of Germany.

Your rights as a "data subject"

You have the right to information about the personal data we process about you.

In the case of a request for information that is not made in writing, we ask for your understanding that we may then require proof from you that you are the person you claim to be.

Furthermore, you have a right to rectification or erasure or to restriction of processing, insofar as you are legally entitled to do so.

You also have the right to object to processing within the scope of the statutory provisions. The same applies to the right to data portability.

Contact for data protection issues

QUBIG GmbH
Balanstr. 57
81541 Munich

E-mail: data-privacy@qubig.com

Right to lodge a complaint

You have the right to lodge a complaint about our processing of your personal data with a data protection supervisory authority.